

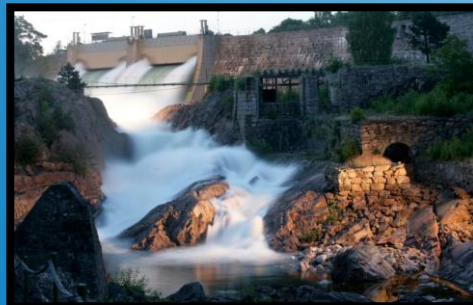


Välkommen till
Trollhättan!

VIKTIGA HÄNDELSE 2008-2011



- Lågkonjunktur och kris i fordonsindustrin
- Stora varsel hos underleverantörer
- Saab Trollhättan (3 400 anställda)
 - ✓ Rekonstruktion februari 2009
 - ✓ Försäljningsprocess 2009-2010
 - ✓ Konkurs december 2011

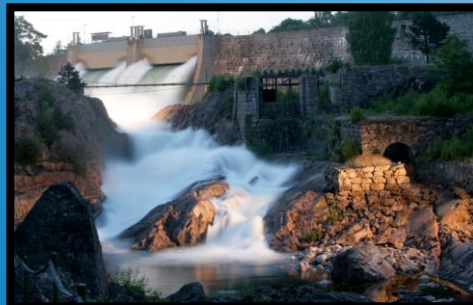


TROLLHÄTTANS STAD - KOMMUNENS ROLL



Kommunens roll:

- Välfärdsuppdrag
- Samhällsutvecklare i samverkan
 - ✓ Lokalt
 - ✓ Regionalt
 - ✓ Nationellt



HUR HANTERADE VI SITUATIONEN?



Arbetade utifrån två scenarier:

Scenario 1:

Företaget består

- Stödja företaget i dess ansträngningar att överleva genom påverkansarbete, t.ex. regeringen om kapital.
- Upprätthålla hopp hos våra invånare som arbetade på Saab genom extern kommunikation och genom företaget.

Scenario 2:

Företaget läggs ner

- Vad har andra kommuner gjort?
- Vilka är våra styrkor?
- Bjud in viktiga lokala aktörer för att identifiera roller och insatser
- Plan B

HUR HANTERADE VI SITUATIONEN?



Plan B:

Stöd till
enskilda
arbetslösa

Nya jobb
och nya
företag

Färdigställdes tillsammans med Västra Götalandsregionen

- Tydligt vem som hade vilken roll
- Tydligt vem som kunde finansiera vad
- Tydligt vilket stöd vi behövde från regeringen



HUR HANTERADE VI SITUATIONEN?



Plan B:

Stöd till
enskilda
arbetslösa

Nya jobb
och nya
företag

2010/11:

- Startade fordonskommunernas omställningsprojekt
- Dialog med regeringen om vad som hände kring företaget
- Plan B presenterades för regeringen i november 2011
- Regeringen kvitterade planen vid konkursen i december 2011

2012-2014:

- Plan B verkställdes årsskiftet 2011/2012
- Samordning, stöd och uppföljning av operativa nivå



INNOVATUM



FACKLIGA
ORGANISATION
ER



Omställnings-
kontoret+

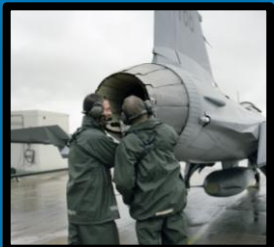


HUR HANTERADE VI SITUATIONEN?



Framgångsfaktorer:

- Insikt och förståelse för att vi behöver varandra
- Respekt och tillit till varandra och varandras roller
- Byggde på befintliga strukturer
- Förberedelsearbetet – var och en samt tillsammans
- Plan utarbetades där det framgick vilka insatser som vi ville genomföra och vilket stöd vi behövde från regeringen



HUR HANTERADE VI SITUATIONEN?



Två roller:

STRATEGISK

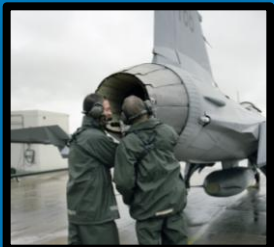
OPERATIV

Strategisk:

- Initiativ till samverkan, planering, stöd, uppföljning

Operativ:

- Samarbetsparter i OMF-gruppen
- Projektägare Omställningskontoret+
- Barnomsorg, konsumentrådgivning, banker



HUR HANTERADE VI SITUATIONEN?



Framgångsfaktorer:

- Tidig planering även på operativa nivå
- Starten av fordonskommunernas omställningsprojekt feb 2010
- Tillit och förtroende för varandras roller – och varandra

